

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN



Estancia I

ASIGNATURA OBLIGATORIA

1. DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN

a. Nombre de la asignatura	Estancia I				
b. Tipo	Obligatoria				
c. Modalidad	Presencial				
d. Ubicación	Segundo semestre				
e. Duración total en horas	320	HP	320	HEI	0
f. Créditos	20				
g. Requisitos académicos previos	Haber acreditado todas las asignaturas correspondientes al primer semestre				

2. JUSTIFICACIÓN DE LA ESTANCIA EN EL PEP

La estancia es el ejercicio guiado y supervisado en el que se le permite al estudiante emplear las competencias que ha desarrollado y/o desarrollar otras nuevas asociadas con el perfil de egreso en un contrato tripartita estudiante-empresa-universidad real, promoviendo y facilitando su inserción laboral.

3. COMPETENCIAS DE EGRESO QUE SE FAVORECERÁN POR MEDIO DE LA ESTANCIA

Desarrolla habilidades a través de la participación en la elaboración de proyectos que contribuyan a la detección y solución de problemas específicos de una empresa.

4. COMPETENCIAS GENÉRICAS, DISCIPLINARES Y ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Genéricas

- Se comunica en español en forma oral y escrita en sus intervenciones profesionales y en su vida personal utilizando correctamente el idioma.
- Aplica los conocimientos en sus intervenciones profesionales y en su vida personal con pertinencia.
- Trabaja con otros en ambientes multi, inter y transdisciplinarios de manera cooperativa.
- Responde a nuevas situaciones en su práctica profesional y en su vida personal, en contextos locales, nacionales e internacionales, con flexibilidad.

- Manifiesta comportamientos profesionales y personales, en los ámbitos en los que se desenvuelve, de manera transparente y ética.
- Pone de manifiesto su compromiso con la calidad y la mejora continua en su práctica profesional y en su vida personal de manera responsable.

Disciplinares

- Mejora las operaciones de la empresa a través del análisis de variables cualitativas y cuantitativas.
- Establece una gestión eficiente y alineada a los planes estratégicos de la empresa mediante el uso de los recursos disponibles.

Específicas

- Aplica las competencias adquiridas en el posgrado en su desempeño dentro de las empresas, asumiendo con ética y responsabilidad las tareas que le corresponden.

5. Estrategias para la gestión de los escenarios reales de aprendizaje

- Publicación de la convocatoria para el registro de proyectos de estancia por parte de la coordinación del posgrado y las empresas para el período correspondiente.
- Promoción de la convocatoria.
- El estudiante ubicará la empresa donde pueda llevar a cabo su estancia, la cual deberá orientar sus actividades en una propuesta de solución de un área de oportunidad detectada acorde con el perfil de egreso del posgrado.
- La empresa incorporará al estudiante para el desarrollo de una propuesta de solución o proyecto de acuerdo a los lineamientos del posgrado especificando el nombre y el plan de trabajo de dicho proyecto o programa, nombre de la persona responsable del prestador de la estancia indicando su cargo o posición en la organización, para guiar las actividades del estudiante, mediante la firma de un acuerdo tripartita.

6. ESTRATEGIAS GENERALES DE EVALUACIÓN

Evaluación de proceso – 60 %

- Bitácora digital o cronograma de actividades.

Evaluación de producto – 40 %

- Informe final de actividades y carta de terminación por parte de la organización.

7. REFERENCIAS

- No aplica

8. PERFIL DESEABLE DEL PROFESOR

- No aplica