

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN



## Gestión de las organizaciones

### ASIGNATURA OBLIGATORIA

#### 1. DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN

a. Nombre de la asignatura	Gestión de las organizaciones				
b. Tipo	Obligatoria				
c. Modalidad	Presencial				
d. Ubicación	Tercer semestre				
e. Duración total en horas	96	HP	45	HEI	51
f. Créditos	6				
g. Requisitos académicos previos	Ninguno				

#### 2. INTENCIONALIDAD FORMATIVA DE LA ASIGNATURA

La presente asignatura es relevante para la formación del maestro en ingeniería de operaciones estratégicas, debido a que requerirá tomar decisiones estratégicas para elevar la competitividad de la empresa.

#### 3. RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS

La asignatura se relaciona con las asignaturas de la competencia de egreso Procesos y Cadena de Suministro y de gestión estratégica del plan de estudios ya que proporciona al estudiante los conceptos básicos del proceso administrativo para la cumplir con los objetivos de las diversas áreas de una empresa.

#### 4. COMPETENCIA A DESARROLLAR EN LA ASIGNATURA

Tomar decisiones efectivas con base en el proceso administrativo para el logro de los objetivos de la empresa.

#### 5. COMPETENCIAS GENÉRICAS, DISCIPLINARES Y ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

##### Genéricas

- Manifiesta comportamientos profesionales y personales, en los ámbitos en los que se desenvuelve, de manera transparente y ética.

- Responde a nuevas situaciones en su práctica profesional y en su vida personal, en contextos locales, nacionales e internacionales, con flexibilidad.
- Toma decisiones en su práctica profesional y personal, de manera responsable.
- Trabaja bajo presión de manera eficaz y eficientemente.
- Actualiza sus conocimientos y habilidades para su ejercicio profesional y su vida personal, de forma autónoma y permanente.
- Desarrolla su pensamiento en intervenciones profesionales y personales, de manera crítica, reflexiva y creativa.
- Trabaja con otros en ambientes multi, inter y transdisciplinarios de manera cooperativa.
- Establece relaciones interpersonales, en los ámbitos en los que se desenvuelve, de manera positiva y respetuosa.

#### **Disciplinares**

- Evalúa los resultados de las empresas con relación a los objetivos establecidos en sus planes, mediante la aplicación de herramientas de ingeniería y gestión.
- Desarrolla estudios o proyectos con rigor científico o técnico para la solución de problemáticas relacionadas con la ingeniería y gestión de procesos en las empresas.
- Establece una gestión eficiente y alineada a los planes estratégicos de la empresa mediante el uso de los recursos disponibles.

#### **Específicas**

- Analiza claramente las variables que inciden en el comportamiento de las organizaciones
- Investiga con rigor técnico el impacto del cambio en la cultura de las organizaciones
- Distingue claramente el perfil del elemento humano, sus competencias y motivaciones para la integración de manera óptima a la organización.
- Define claramente las acciones que se adecúen a los objetivos y problemáticas de las organizaciones
- Determina claramente las cualidades y características del liderazgo y el empoderamiento para la gestión de las organizaciones

### **6. CONTENIDOS ESENCIALES PARA EL DESARROLLO DE LA COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA**

- Las organizaciones y su entorno.
- La cultura y el cambio en las organizaciones.
- La administración del capital humano como factor estratégico en la empresa.
- Formulación de decisiones estratégicas.
- Liderazgo y empoderamiento.

### **7. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE**

- Aprendizaje basado en problemas.
- Aprendizaje basado en evidencia.
- Estudio de campo.
- Juego de roles.
- Aprendizaje cooperativo.
- Estudio de caso.

### **8. ESTRATEGIAS GENERALES DE EVALUACIÓN**

#### **Evaluación de proceso – 60 %**

- Pruebas de desempeño.
- Evaluación mediante situaciones problema.

#### **Evaluación de producto – 40 %**

- Portafolio de evidencia o evaluación mediante proyectos (elaboración de un caso).

**9. REFERENCIAS**

- Chiavenato, I. (2011). Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones. 9º edición. México:Mc Graw hill.
- Robbins, S. Y judge, t. (2013). Comportamiento organizacional. Décimo quinta edición. México. Pearson.
- Sastre, R. (2016). La dirección de las organizaciones. De la teoría a la práctica. Buenos aires. Editorial Eudeba

**10. PERFIL DESEABLE DEL PROFESOR**

- Grado mínimo de maestría en ingeniería industrial, alta dirección, administración o afines.
- Contar con al menos dos años de experiencia laboral en el manejo de una empresa.
- Es necesario que el profesor posea todas las competencias que se declaran en la asignatura.